

UPOZORNĚNÍ ZAMĚSTNAVATELI

Doporučení při podezření na neetické jednání

WWW.SIKANAVPRACI.CZ



Mobbing Free Institut, z.ú.

Experti na důstojné pracoviště, sociální bezpečí, prevenci a eliminaci šikany

info@sikanavpraci.cz

INTERNÍ UPOZORNĚNÍ

DOPORUČENÍ PRO VYTVÁŘENÍ DŮSTOJNÉHO PRACOVÍŠTĚ

POKUD VÁM BYLO PŘEDÁNO TOTO **UPOZORNĚNÍ,** JE PRAVDĚPODOBNÉ, ŽE NĚKDO NA NAŠEM PRACOVÍŠTI VNÍMÁ NEETICKÉ JEDNÁNÍ.

Pokud jste obdrželi toto upozornění, je pravděpodobné, že se na vašem pracovišti vyskytuje **podezření na neetické jednání** (mobbing, bossing, staffing, sexuální obtěžování, nerovný přístup, diskriminace apod.). Tím, že jste toto upozornění dostali, máte zřejmě **důvěru** a my vás jménem oznamovatele prosíme o **zmapování a prošetření situace**.

Chování **nemusí být úmyslné**, avšak zřejmě již ovlivňuje atmosféru, má důsledky na konkrétních osobách nebo pracovišti. Šikana není konflikt, ale vyznačuje se dlouhodobými, systematickými a opakovanými útoky na jednotlivce či skupinu osob.

Důsledky se dotýkají nejen efektivity práce, ziskovosti, zvýšení chybovosti a kontrol, absence a fluktuace, ale také snížení BOZP nebo poškození pověsti organizace. Odráží se také na atmosféře, osobnosti, psychice i zdraví jednotlivců či týmu.

Příčinou mohou být například nejasné kompetence, pracovní procesy, firemní kultura, nerovné odměňování, přílišný tlak na výkon, boj o moc, manipulace s informacemi, whistleblowing apod. Mezi **konkrétní formy** neetického jednání pak můžeme řadit například systematické poškozování, znevažování pracovního výkonu, cílené šíření pomluv, očerňování, přetáčení reality, neadekvátní kritiku, verbální agresi, zastrašování apod.

Toto doporučení je volně ke stažení pro veřejnost na stránkách www.sikanavpraci.cz a slouží jako upozornění na možný výskyt šikany. Doporučujeme blíže se seznámit s problematikou a eliminačními postupy. Pro nastavení sociálního a psychologického bezpečí, stabilizaci a resilienci pracovního prostředí a spokojenost zaměstnanců se informujte na info@sikanavpraci.cz

Doporučení:

1. Mapujte pracovní prostředí objektivně.
2. Nepodceňujte a netolerujte šikanu. Zaujměte jasné stanovisko.
3. Využijte on-line dotazníku k rozpoznání šikany, zjištění rozsahu i dopadů na www.sikanavpraci.cz
4. Seznamte se s problematikou vztahové patologie a jejím řešením v Encyklopedii šikany.
5. Nepodceňujte přípravu. Šikana vyžaduje specifický přístup.
6. Zabraňte útokům. Ochraňte oběť. Hledejte příčiny.
7. Zaměřte se na smírní řešení a pečujte o mezilidské vztahy na pracovišti i firemní kulturu.
8. Věnujte dostatek času komunikaci a vztahové dynamice, vrátí se vám to.
9. Využijte expertní pomoci. Rádi vám pomůžeme, propojíme s experty, proškolíme, poradíme.
10. Berte krizi jako příležitost. Je to potenciál pro vaši změnu.